



EL REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

Com bé sabem una associació regeix el seu funcionament pels Estatuts i pels acords adoptats en les assemblees generals.

El fet que els estatuts sigui una normativa molt general i canviar-los exigeixi determinats tràmits burocràtics, en la pràctica, les associacions van concretant les seves normes de funcionament al llarg del temps a través dels diferents acords de les assemblees.

És convenient que aquests acords puntuals prenguin la forma d'un reglament únic o normativa de funcionament intern, encara que sigui per tenir a la disposició de totes les persones sòcies un sol document amb el conjunt de disposicions que s'han aprovat en diferents moments.

Què és el Reglament de Règim Intern?

Així doncs, el Reglament de Règim Intern (RRI) és un document propi de cada entitat que permet regular

el funcionament i la dinàmica interna de l'organització i establir i concretar les relacions, tempos, creació de comissions entre els diferents agents que intervenen a l'entitat.

Aquest document permet completar allò que es regula en els estatuts de l'organització i en la legislació vigent i és molt útil per deixar escrit com s'organitza la nostra entitat i per concretar aspectes que no queden recollits en els estatuts.

El RRI ha de respectar sempre els estatuts, sent doncs una ampliació dels mateixos i també s'ha d'adequar a la Llei d'associacions.

Contingut d'un RRI

Pot incloure, entre d'altres, aspectes com:

- Càrrecs i jerarquies: organigrama del funcionament de l'associació.
- Funcions, tasques, responsabilitats, drets i deures i obligacions de cada figura establerta, inclosos els de la Junta Directiva.
- Formes de convocatòria de les reunions de la Junta Directiva i de l'Assemblea General.
- Funcionament de les reunions.
- Comissions o equips de treball.
- Incorporació de nous socis a l'associació: procés de benvinguda i seguiment.
- Ús dels espais de l'entitat.
- Tasques d'organització.
- Delegació de l'assistència i vot de les persones sòcies a les assemblees.
- Estratègia i procés de comunicació interna i externa.
- Règim disciplinari: procediment mitjançant el qual l'entitat pot adoptar mesures disciplinàries contra els associats per l'incompliment de llurs deures socials, per exemple establint una graduació de la gravetat de les faltes i de les sancions que correspongui imposar.
- Categories de socis i sòcies dins l'entitat.
- Règim electoral: Donat que l'Assemblea té la facultat d'elegir els membres de la Junta Directiva, el RRI determinarà la forma en que són renovats, el funcionament dels vots, el mecanisme i per exemple el calendari electoral per tal de procedir a l'elecció dels seus membres.
- Procés a seguir per l'elaboració i modificació del reglament de règim intern.

El RRI ha de ser aprovat per l'Assemblea general i pot ser modificat igualment per l'Assemblea General. Ha de constar en el Llibre d'actes però no és necessari comunicar-ho al Registre General d'associacions ni tampoc les seves modificacions (com altrament passa amb els Estatuts).

Els Estatuts i el Reglament de règim intern constitueixen els dos principals documents que recullen la filosofia de la nostra associació a més de l'Ideari (veure Butlletí 90 núm. 143 - L'Ideari).

Posar en comú els nostres objectius, valors, missions i formes de funcionar en documents, encara que siguin nombrats i estructurats diferents, ens ajudarà com a procés de clarificació interna i el fet que els socis s'hagin de posar d'acord per a la seva redacció participativa, incrementi el compromís i la responsabilitat assumida i que aquests siguin sentits i desenvolupats amb una millor qualitat.